

## **METE GROUP İNSAN HAKLARI BİLDİRİSİ**

Mete Group, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'nin amaçlarını destekler ve ilkelerini tüm faaliyetlerinde uygulamaya gayret eder.

### **TEMEL STANDARTLAR**

**İnsanların onurlu bir hayat sürmelerinde temel standartları insan hakları oluşturmaktadır.**

En geniş çaplı kabul görmüş insan hakları beyannamesi Birleşmiş Milletler Genel Kurulu tarafından 1948 yılında kabul edilen İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'dir. İçinde medeni, politik, ekonomik, sosyal ve kültürel haklar tanımlanmaktadır.

Uluslararası hukuk doğrultusunda, hükümetler insan haklarına saygı duymak, korumak ve yerine getirmekten sorumludurlar. Fakat İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi "toplumun her organından" bu hakları korumasını beklemektedir. Mete Group bu çağrıya cevap vererek İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'ni desteklemeyi temel iş ilkelerinden biri haline getirmiştir.

İnsan Hakları Bildirimiz, iş ilkelerimizin temel prensipleri doğrultusunda çalışanlarımızın hakları gözetilerek oluşturulmuştur. Mete Group tüm çalışanları için cazip ve teşvik edici işveren olmayı hedeflemektedir.

- Bu İnsan Hakları Bildirisi, yönetimimiz altındaki iş kollarında çalışan tüm Mete Group personeli için uygulanmaktadır.
- Mete Group, yerel iş kanunu ve yönetmeliklerine sadıktır.
- Ayrıca, etki alanımız içerisinde ve kanunlar izin verdiğince, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'ni, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Temel Haklar ve İlkeler Bildirgesi'ni ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni de desteklemekteyiz.
- Ülkemizde; İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü Temel Haklar ve İlkeler Bildirgesi ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ndeki ilkelerin ötesinde yerel kanunlar mevcutsa, Mete Group ek olarak bu yerel kanunları da uygulamaktadır.
- Eğer ülkedeki yerel kanunlar, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü Temel Haklar ve İlkeler Bildirgesi, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ya da Mete Group'un

kendi insan kaynakları ilkelerinin uygulanmasını engelliyorsa, Mete Group ilgili yerel kanunlara saygı duyarak ve bağlı kalarak, bu ilkelerin ruhu ve doğası doğrultusunda hareket etmek için çaba sarf eder.

## **BİRLİK KURMA ÖZGÜRLÜĞÜ ve TOPLU PAZARLIK HAKKI**

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, İlke 3

- Mete Group, toplu birlik kurma özgürlüğünü ve toplu pazarlık hakkının etkin biçimde tanınmasını benimsemektedir.

Uluslararası Çalışma Örgütü Bildirgesi (ILO), Madde 87 ve 98

- Çalışanlar herhangi bir ayırım yapılmaksızın, teşkilat kurma ve yalnızca o teşkilatın kurallarına bağlı olarak, önceden onay almadan kendi isteğiyle teşkilatlara katılma hakkına sahiptirler.
- Çalışanların teşkilatları, kendi tüzük ve kurallarını oluşturma, kendi temsilcilerini özgürce seçme, yönetim ve aktivitelerini organize etme ve kendi programlarını planlama hakkına sahiptirler.
- Uygun durumlarda, yerel koşullar çerçevesinde, Mete Group çalışan teşkilatlarını finansal anlamda veya farklı şekillerde destekleyebilir. Ancak bunu asla söz konusu teşkilatı kontrol altına almak amacıyla yapmaz.
- Çalışanlara, birlikte üye olmaları veya mesai saatleri dışında veya yöneticilerinin onayı ile mesai saatleri içerisinde birlik etkinliklerine katılmalarından dolayı görevleri ile ilgili ayrımcılık yapılamaz.
- Mete Group, iş sözleşmelerinin toplu pazarlık vasıtasıyla düzenlenmesi amacıyla, Mete Group ya da işveren teşkilatları ve çalışanların teşkilatları arasında gönüllü müzakere yapılması hakkını tanımaktadır.

## **ZORLA ÇALIŞTIRMA**

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, İlke 4

- Mete Group, zorla ya da zorunlu çalıştırmanın her şeklinin ortadan kaldırılmasını benimsemektedir.

Uluslararası Çalışma Örgütü Bildirgesi (ILO), Madde 29 ve 105

- Mete Group, zorla ya da zorunlu çalıştırmanın hiçbir şeklini kullanmayacaktır.
- Zorla çalıştırma; kişiden ceza tehdidi altında ve/veya kendi gönül rızası olmadan alınan (Uluslararası Çalışma Örgütü Temel Haklar ve İlkeler 29'da belirtilen bazı istisnai durumlar hariç) tüm iş veya hizmetlerdir.

## **ÇOCUK İŞÇİLİĞİ**

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, İlke 5

- Mete Group, çocuk işçiliğinin yürürlükten kaldırılmasını benimsemektedir.

Uluslararası Çalışma Örgütü Bildirgesi (ILO), Madde 138 ve 182

- Mete Group hiçbir faaliyetinde çocuk iş gücünü kullanmaz.
- Ulusal veya yerel kanunun tanımlamadığı durumlarda 16 yaşından küçükler çocuk kapsamında tanımlanır. Eğer yerel kanunlara göre çalışma yaşı 16'nın altındaysa ve bu durum Uluslararası Çalışma Örgütü Temel Haklar ve İlkeler-138'e uygun ise, bu yaş uygulanır.
- Mete Group, Uluslararası Çalışma Örgütü Temel Haklar ve İlkeler-182'de tanımlanan çocuk iş gücü sömürüsüne hiçbir şekilde göz yummaz.
- İşletme alanlarımız ve taşeron veya tedarikçilerimizde çocuk işçi tespit edildiği takdirde çocuk işçi derhal işletme alanından uzaklaştırılacak ve kendisine bakmakla yükümlü kişilere teslim edilecektir. Çocuk işçilikle ilgili resmi kurumlar ve özel kuruluşlara bilgi verilecektir. Çocuk işçinin yasal çalışma yaşına gelene kadar eğitimine devam etmesi için gerekli her türlü maddi ve manevi destek sağlanacaktır.

## **AYRIMCILIK VE EŞİT ÜCRETLENDİRME**

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, ilke 6

- Mete Group, istihdamda ve meslekte ayrımcılığın kaldırılmasını benimsemektedir.

Uluslararası Çalışma Örgütü Bildirgesi (ILO), Madde 100 ve 111

- Mete Group, istihdamda ve meslekte herhangi bir ayrımcılığı ortadan kaldırmak amacıyla eşit fırsat ve muameleyi teşvik etmektedir.
- Ayrımcılık terimi; istihdamda ve meslekte fırsat ve muamele eşitliğini bozmaya etki eden ırk, renk, cinsiyet, din, siyasi düşünce, ulus ayrımı ya da toplumsal kökeni doğrultusunda kişileri ayırt etmek, dışlamak ya da seçim yapmaktır.
- Kişinin yaradılış özelliklerine dayanan bir iş ile ilgili olarak yapılan ayırt etme ya da tercih yapma ayrımcılık olarak addedilmez.

- Mete Group, kadın ve erkek tüm çalışanlarına eşit değerde iş için eşit ücretlendirme uygulanmasını teşvik etmektedir.
- Mete Group, hamile ve emzirmekte olan kadın çalışanların güvenliğini sağlayacak ve ihtiyaçlarını karşılayacaktır.
- Mete Group, doğum izninden dönen kadın çalışanlara doğum iznine ayrılmadan önce sahip olduklarına eşdeğer görev ve maaş verecektir.