

METE GROUP SENDİKAL HAKLAR POLİTİKASI

Demokratik hukuk devleti olmanın en önemli göstergelerinden birisi de örgütlenme özgürlüğüdür. Temel insan haklarından sayılan bu özgürlük, sendikal olarak tüm çalışanlarımıza ayrımsız bir şekilde tanınmaktadır.

İşçiler sendikalı olmaya veya olmamaya kendisi karar vereceklerdir. Bir sendikaya üye olan işçilerle sendika üyesi olmayan işçiler arasında, çalışma şartları veya çalıştırmaya son verilmesi bakımından herhangi bir ayırım yapılmayacaktır.

İşçiler, iş saatleri dışında sendikaların faaliyetlerine katılmaları veya sendikal faaliyette bulunmalarından dolayı işten çıkarılmayacak, farklı bir işleme tabi tutulmayacaktır.

Her ne kadar prensip olarak Mete Group'ta çalıştırılmasalar da, asgari çalışma yaşı ile paralellik sağlanarak genç işçilerin de örgütlenmelerinde hiçbir engel olmayacaktır.

Çalışanlarımız dilerse, birden fazla sendikaya üye olabilme hakkına sahiptirler.

Sendika ve konfederasyon yöneticisi seçildiği için işinden ayrılmak zorunda kalan işçilerin sözleşmeleri askıda kalacaktır. Bu işçiler için istemeleri halinde kıdem tazminatı hakkı korunarak fesih imkânı sağlanacaktır. Ancak haklı bir neden olması durumunda Mete Group sözleşmeyi her zaman sona erdirebilecektir.

Kanunda belirtilen sınırlamalara uymak kaydıyla, sendikaların faaliyetlerini firmalarımızda serbestçe yapmaları mümkündür. Bu alandaki bütün yetkiler sendika organlarına ve tüzüklerine bırakılmıştır.

Mete Group tarafından devralınan bir işyeri veya işyerinin bir bölümünde yürürlükte olan bir toplu iş sözleşmesi varsa, işçilerin tüm hakları korunacaktır.